

23.12.2020

**Kısa Çalışma Uygulanacak İşyerleri İçin Kısa Çalışma Ödeneğine Başvuru Süresi ve Kısa Çalışma Ödeneği Süresinin Uzatılması ve Hakkındaki Cumhurbaşkanlığı Kararlarına İlişkin Bilgi Notu**

**-Gültekin Hukuk Bürosu-**

Bilindiği gibi, Covid-19 salgınının önlenmesi ve etkilerinin azaltılması amacıyla ülkemizde ve dünya genelinde birtakım tedbirlerin alınması zorunlu hale gelmiş olup bu kapsamda çeşitli hukuki düzenlemeler de yapılmaktadır.

Bu süreçte, koronavirüs (covid-19) salgını nedeniyle yapılan kısa çalışma başvurularına birtakım kolaylıklar getirilmiş olup farklı tarihlerde yayımlanan Cumhurbaşkanlığı kararları ile kısa çalışma için yönetmelikte öngörülen 3 aylık sürenin uzatılmasına karar verilmiştir.

Son olarak; 23.12.2020 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 22.12.2020 tarihli ve 3316 sayılı, [“Yeni Koronavirüs \(Covid-19\) Nedeniyle Dışsal Etkilerden Kaynaklanan Dönemsel Durumlar Kapsamındaki Zorlayıcı Sebep Gerekçesiyle Yapılan Kısa Çalışma Başvuru Süresinin Uzatılması Hakkında Karar \(Karar Sayısı: 3316\)”](#) uyarınca;

**“Kısa çalışma ödeneği başvuru süresi**

**Madde 1- (1)** 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun ek 2'nci maddesi ile geçici 23'üncü maddesinde belirtilen esaslar çerçevesinde, yeni koronavirüs (covid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamında zorlayıcı sebep gerekçesiyle 01/01/2021 tarihinden sonraki döneme ilişkin kısa çalışma talebinde bulunan işyerleri için, anılan Kanunun geçici 23 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan 30/06/2020 tarihi, 31/11/2020 tarihli ve 3228 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararında belirtilen esaslar çerçevesinde 31/01/2021 olarak uygulanır.

**(2)** Bu karar yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**(3)** Bu karar hükümlerini Aile, Çalışma ve Sosyal e Sosyal Hizmetler Bakanı yürütür.”

Yine, 23.12.2020 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 22.12.2020 tarihli ve 3316 sayılı, [“Yeni Koronavirüs \(Covid-19\) Nedeniyle Dışsal Etkilerden Kaynaklanan Dönemsel Durumlar Kapsamındaki Zorlayıcı Sebep Gerekçesiyle Kısa Çalışma Uygulanacak İşyerleri İçin Kısa Çalışma Ödeneğinin Süresinin Uzatılması Hakkında Karar \(Karar Sayısı: 3317\)”](#) uyarınca;

**“Kısa çalışma ödeneği süre uzatımı**

**Madde 1- (1)** 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun ek 2'nci maddesi ile geçici 23'üncü maddesinde belirtilen esaslar çerçevesinde, yeni koronavirüs (covid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamında zorlayıcı sebep gerekçesiyle 31/12/2020 tarihine kadar (bu tarih dahil) kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan iş yerleri için kısa çalışma ödeneğinin süresi, anılan Kanunun ek 2'nci maddesi kapsamındaki uzatma süresiyle sınırlı kalmaksızın 29/06/2020 tarihli ve 2706 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararında belirtilen esaslar çerçevesinde, 26/10/2020 tarihli ve 3134 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile uzatılan iki aylık süreden sonra başlamak üzere 28/02/2021 tarihine kadar uzatılmıştır.

**(2)** Bu karar yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**(3)** Bu karar hükümlerini Aile, Çalışma ve Sosyal e Sosyal Hizmetler Bakanı yürütür.”

İlgili kararlar ve daha önce yapılan düzenlemeler gereğince;

- **31/12/2020** tarihine kadar kısa çalışma ödeneğine başvurmayan işyerlerinin **31/01/2021** (bu tarih de dahil olmak üzere) tarihine kadar başvuruda bulunmaları şartıyla **01/01/2021** tarihinden sonraki dönem için 3 aylık süre boyunca kısa çalışma ödeneğinden yararlanabileceği,
- Bu karar kapsamında yapılan ödemelerin başlangıçta belirlenen işsizlik ödeneği süresinden düşülmeyeceği,
- **31.12.2020** tarihinden önce Covid-19 nedeniyle zorlayıcı sebep kaynaklı kısa çalışma başvurusunda bulunan işyerleri bakımından yeni bir başvuru aranmaksızın ve uygunluk tespiti yapılmasına gerek bulunmaksızın, kısa çalışma ödeneği süresinin **28.02.2021** tarihine kadar uzatıldığı, ancak söz konusu işyerlerinin daha önce kısa çalışma ödeneğinden yararlanmayan işçileri (ilave işçileri) bakımından **31.01.2021** tarihine kadar başvuruda bulunmak şartı ile kısa çalışma ödeneğinden yararlanabileceği,
- Kısa çalışma uygulamasına devam etmeyen işyerlerinin ise, yersiz ödemeye neden olmamak adına bu durumu **Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelik'in 11. maddesi uyarınca Kurum birimine, varsa toplu iş sözleşmesi tarafı işçi sendikasına ve işçilere altı işgünü önce yazılı olarak bildirmek zorunda olduğu** hususları mütalaa edilmiştir.

Saygılarımızla,

**GÜLTEKİN HUKUK BÜROSU**